



To.Be.E.EwC

Workshop Italia

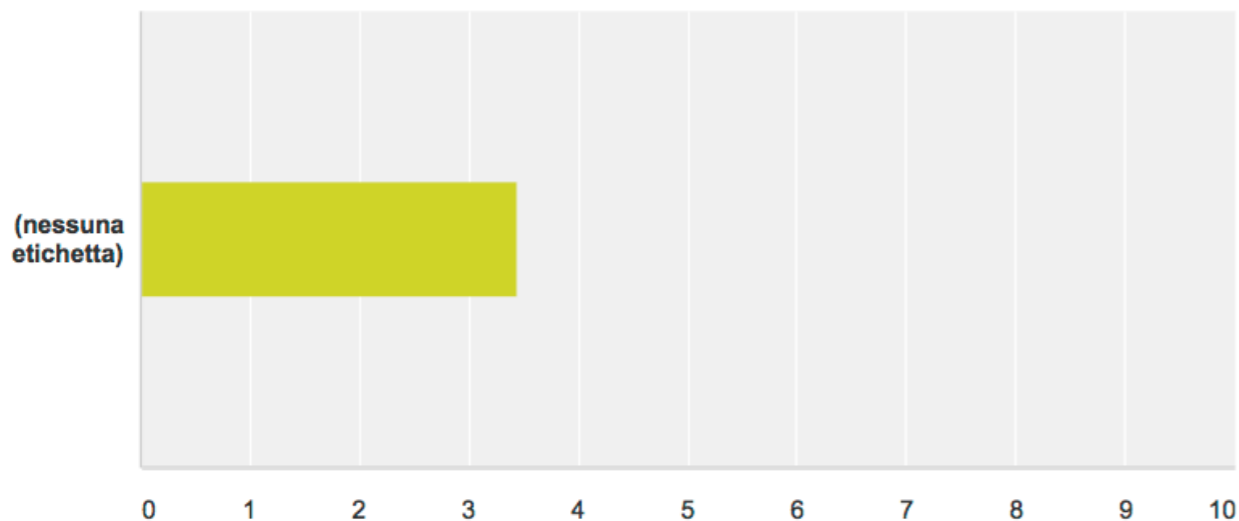
Roma, 9 luglio 2015

Necessità formative

Contesto e relazioni positivi

Q3 Thinking about the concrete context and the kind of relationship that you are (have been) experiencing among the members of your EWC representing different countries, what score would you give by the hereunder scale (where 1 means that conflict and competitiveness are absolutely prevailing, while 5 means that solidarity and mutual cooperation are absolutely prevailing):

Hanno risposto: 32 Hanno saltato la domanda: 7



I voti dei 39 italiani danno una media ponderata di 3,44 (generale 3,49; Olanda 3,71; Svezia 3,18; Romania 3,79).

La metà dà voto 3

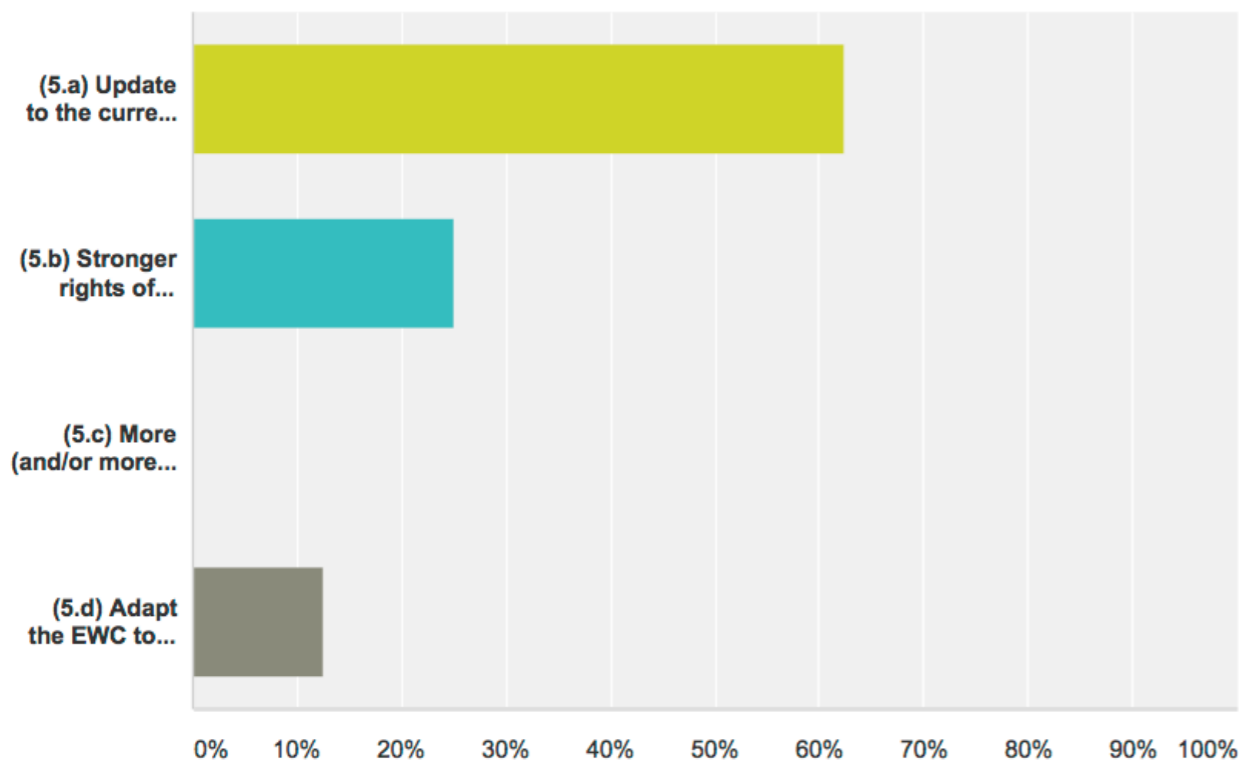
Buona distribuzione su 4 (34,38%) e 5 (9,38%)



Aggiornate la Direttiva!

Q5 If the answer to previous is “Yes”, please indicate what the major changes to the current Agreement should be made (or are likely to be made in case of an under-way re-negotiation).

Hanno risposto: 16 Hanno saltato la domanda: 23



Si chiede un aggiornamento della Direttiva 2009/38 62,50% (52,38%);

meno pronunciata la richiesta di maggior informazione e consultazione: 25% (35,71%);

attenzione per i processi di fusione, take-over e smembramento 12,50% (7,14%);

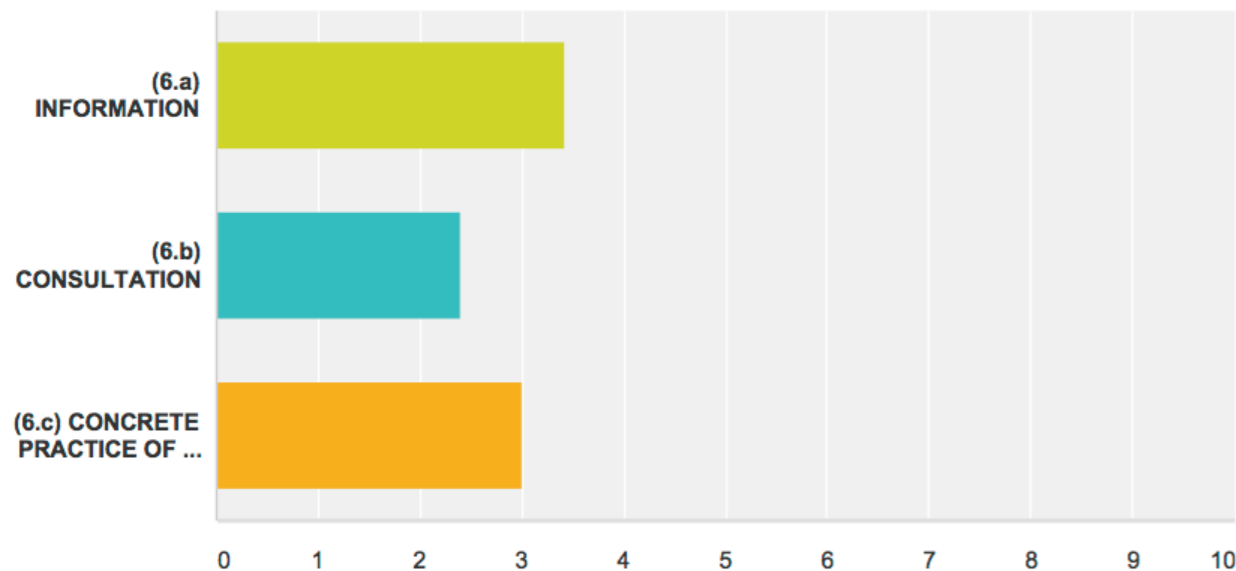
nessuno chiede più risorse (il problema meno sentito: 4,76%)



Info, consultazione e diritti

Q6 Information/consultation + other relevant rights (e.g.: number of meetings per year, training, available resources, time-off for the EWC activity and to report back to your local employees)What is the concrete practice and effectiveness of the information, of the consultation and of the other a.m. relevant rights which are provided for in your EWC:

Hanno risposto: 33 Hanno saltato la domanda: 6



Molto simile alla media la valutazione di informazione (3,42 contro 3,35), consultazione (2,41 contro 2,44) e pratica dei diritti (3 contro 2,88).

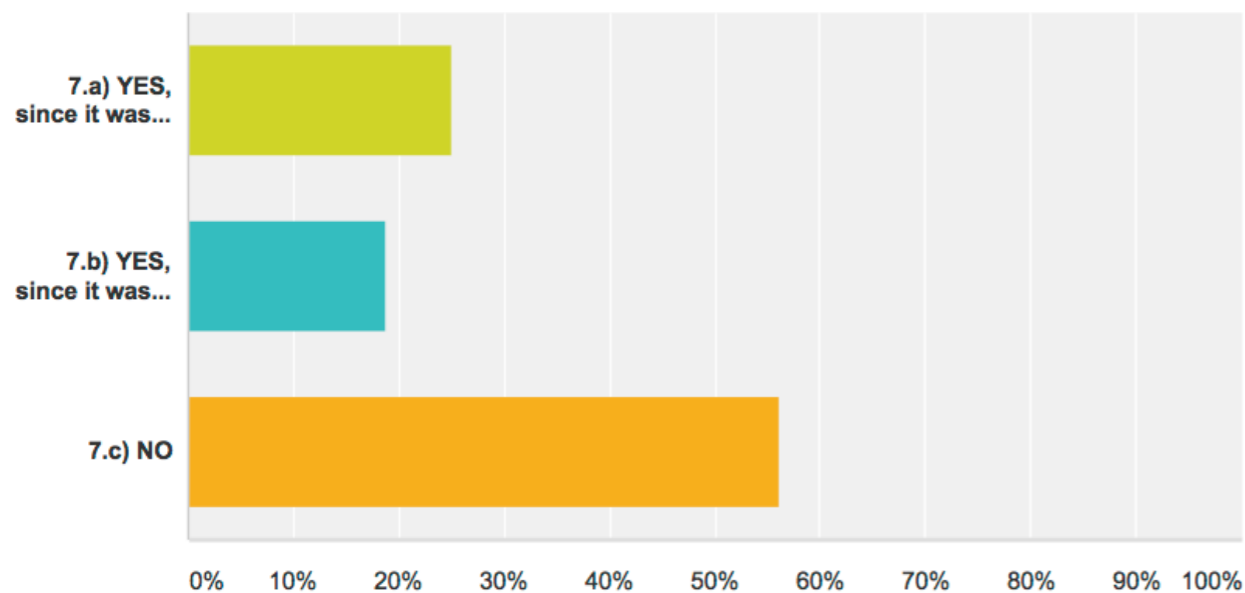


Non un buon accordo...

L'accordo sul Cae (Q7) viene valutato negativamente in modo sensibilmente superiore al dato generale: 56,25% (37,66%).

Q7 Is your current EWC Agreement in line with the Directive 2009/38?

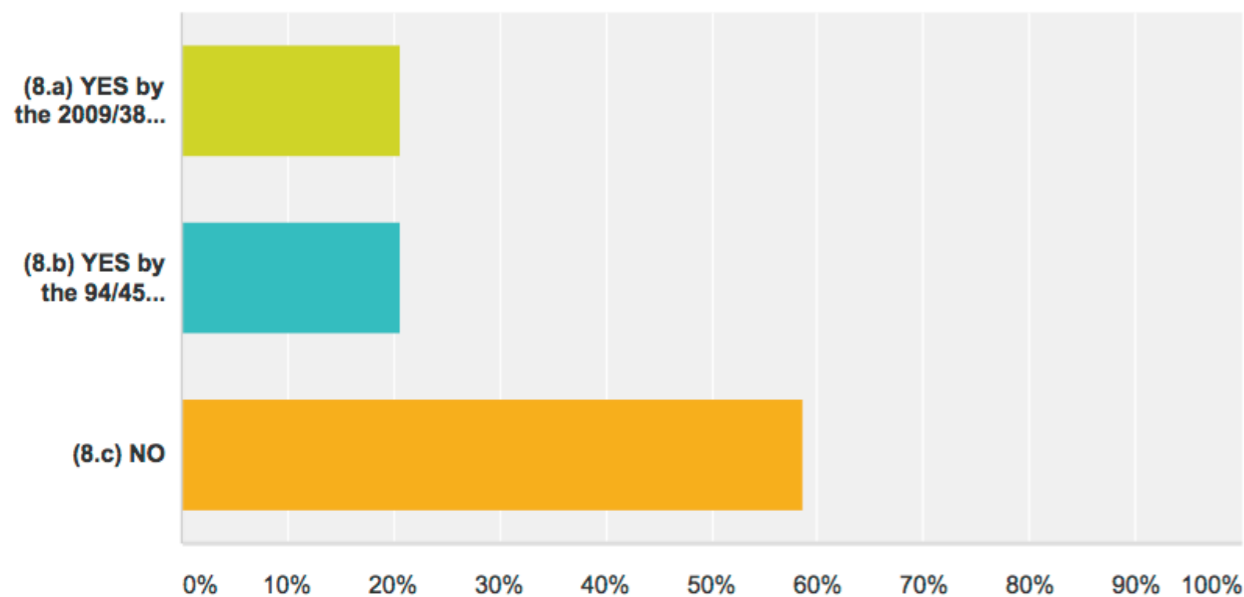
Hanno risposto: 32 Hanno saltato la domanda: 7



Non solo subsidiary reqs

Q8 Subsidiary requirements your EWC ruled just by the Subsidiary requirements?

Hanno risposto: 29 Hanno saltato la domanda: 10



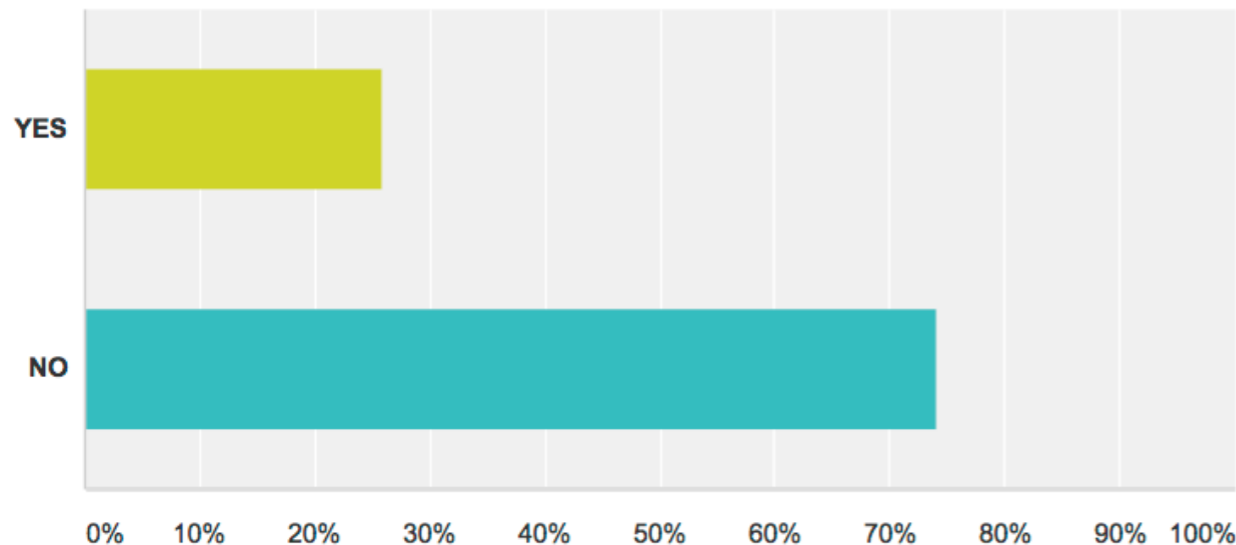
Sono molti di più i Cae che non funzionano solo in base ai Subsidiary requirements: 58,62% contro media 39,44%.



Sorvegliare e punire!

Q9 Sanctions. Do you think that the sanctions applicable to the employer for breach of the obligations of information and consultation are dissuasive, appropriate and effective?

Hanno risposto: 31 Hanno saltato la domanda: 8



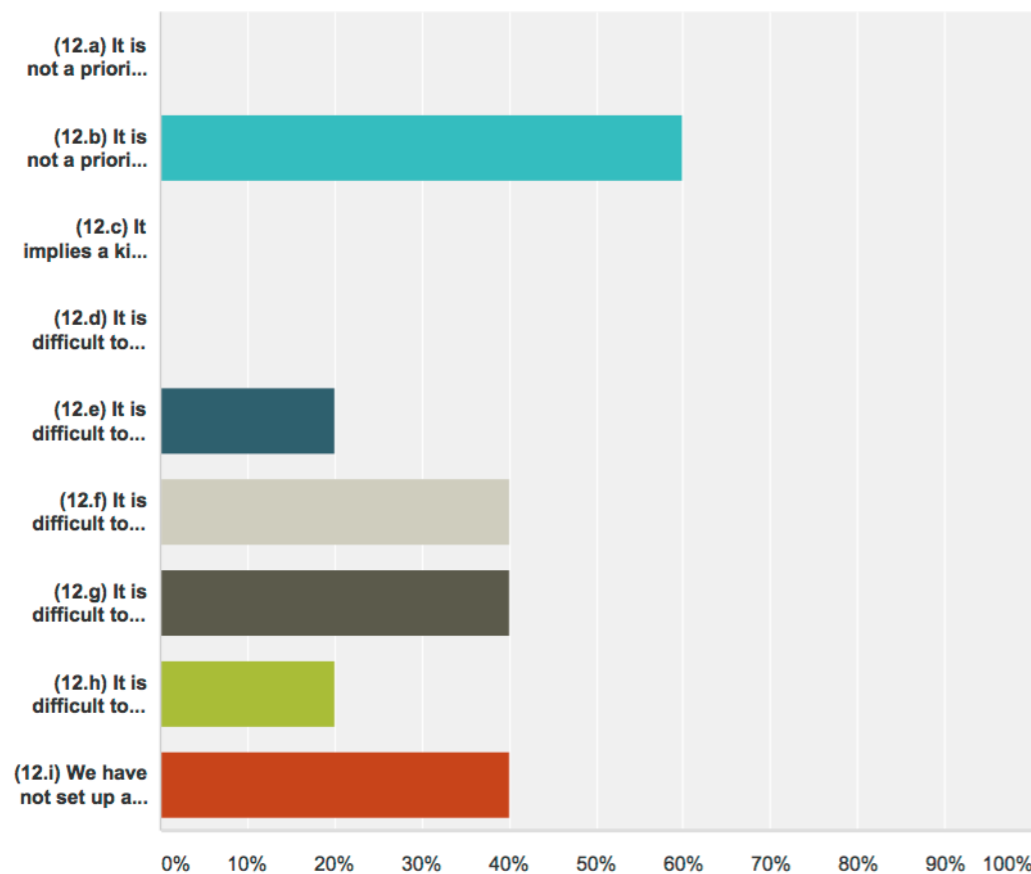
Ancor più marcata la richiesta di sanzioni (Q9) più incisive 74,19% (62,16%).



Cercasi candidati

Q12 If your multinational is not structured either as EWC or SE, please indicate the reasons choosing among the hereunder options (more of them may be ticked - Max 5 answers)

Hanno risposto: 5 Hanno saltato la domanda: 34



Nessuno ha indicato l'assenza di priorità per il sindacato come motivo di mancata istituzione;

maggiore della media l'indicazione dell'assenza di interesse da parte del management 60% (43,75%);

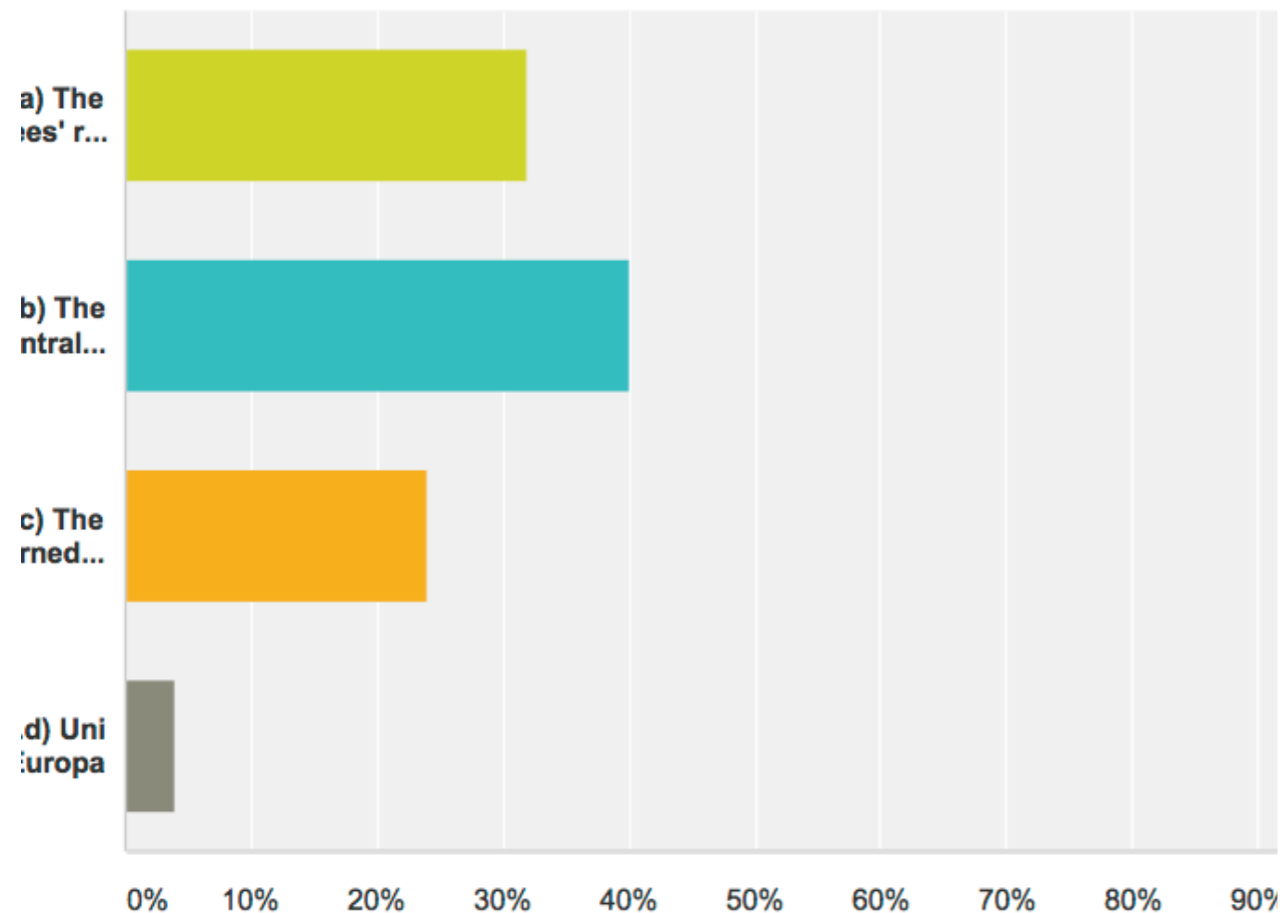
sentita la difficoltà a reperire candidati 40% + 20% (37,50% + 12,50%) e quella a trovare un accordo per nomina ed elezione e contenuti e diritti 20% + 40% (12,50% + 31,25%).



Poco Uni...

Q13 Who first took the initiative to open the procedure to set up the EWC?

Hanno risposto: 25 Hanno saltato la domanda: 14



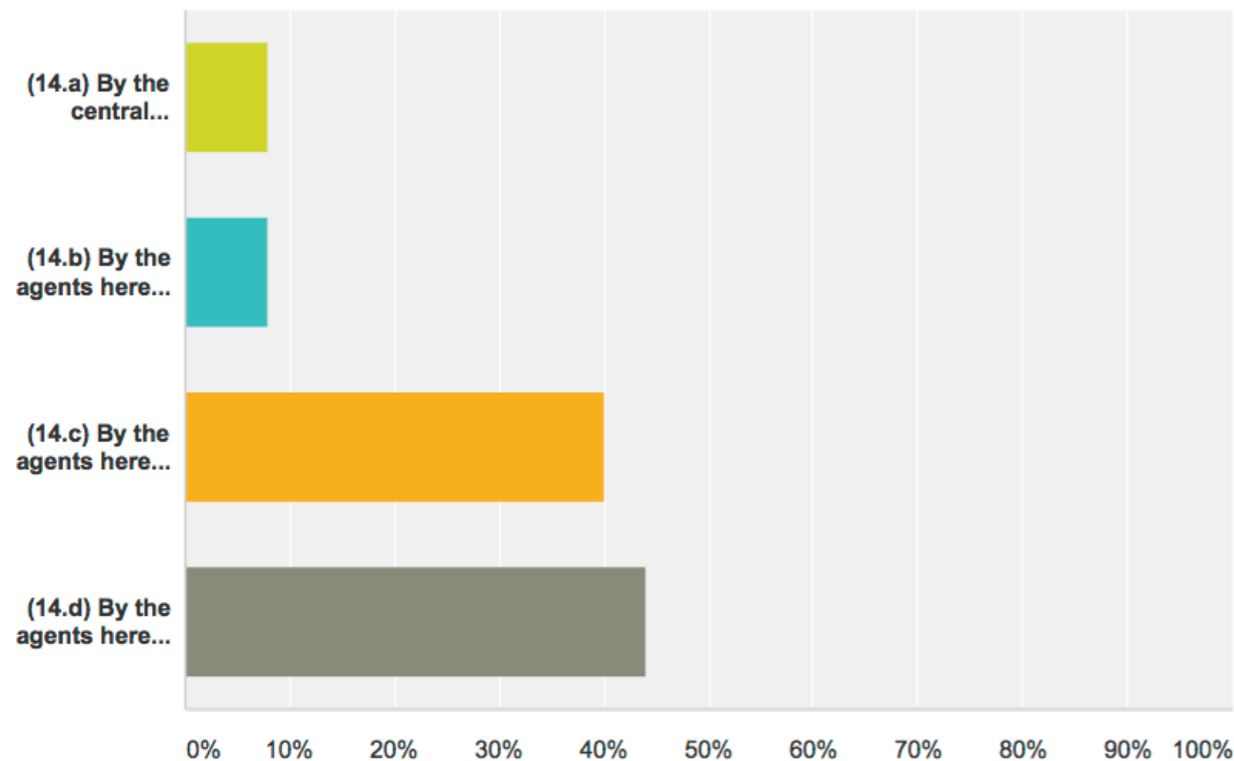
Maggiore l'influenza del management (40% contro 32,79%)
e dei sindacati nazionali (24% contro 19,67%),
inferiore quella dei rappresentanti dei lavoratori (32% contro 39,34%)
e di Uni (4% coontro 8,20%).



...e molta Italia

Q14 How was the SNB (Special Negotiating Body) made (or is it being made in case of an under-way FIRST negotiation procedure or RE-negotiation procedure)

Hanno risposto: 25 Hanno saltato la domanda: 14



Maggiore la componente del sindacato nazionale (44% contro 27,59%)

e dei rappresentanti dei lavoratori (40% contro 34,48%),

inferiore quella del management (8% contro 27,59%)

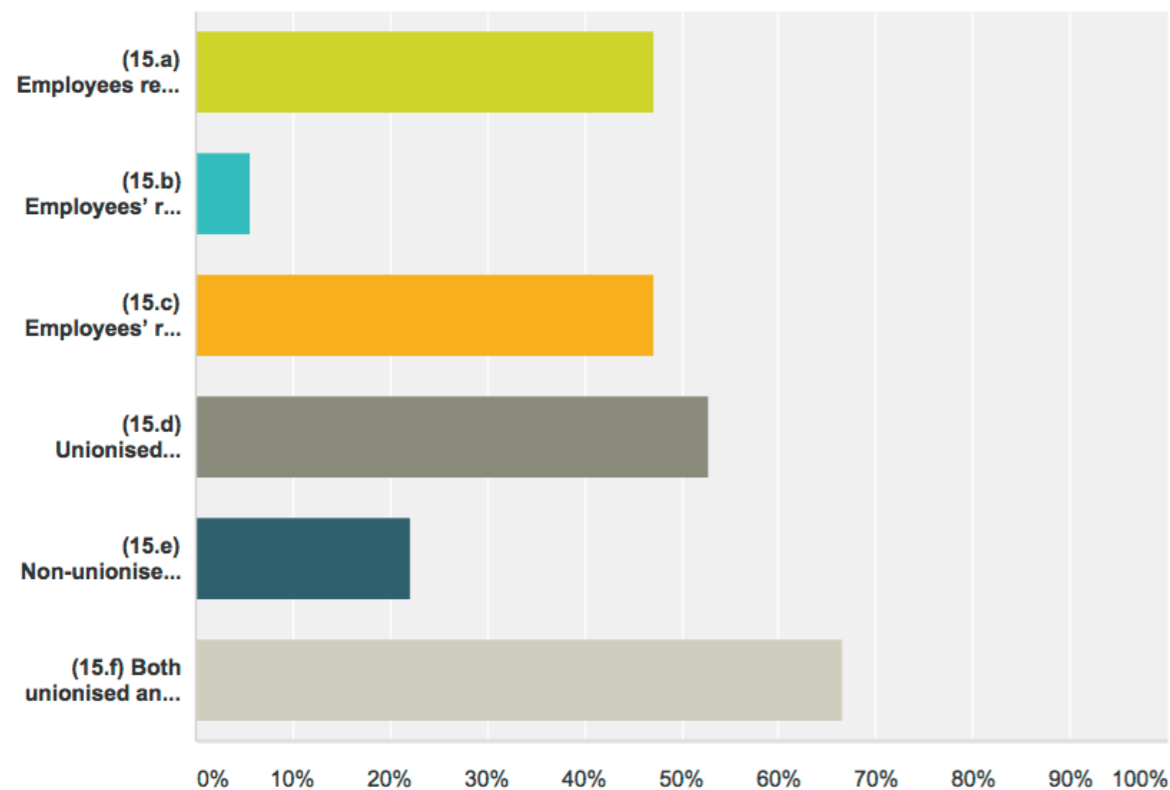
e di Uni (8% contro 10,34%).



Spazio ai non sindacalizzati

Q15 Whom was the SNB - Special Negotiating Body, composed of (or is it likely to be composed of, in case of an under-way or future possible FIRST negotiation procedure or RE-negotiation procedure)? (min. 2 - max 4 answers)

Hanno risposto: 36 Hanno saltato la domanda: 3



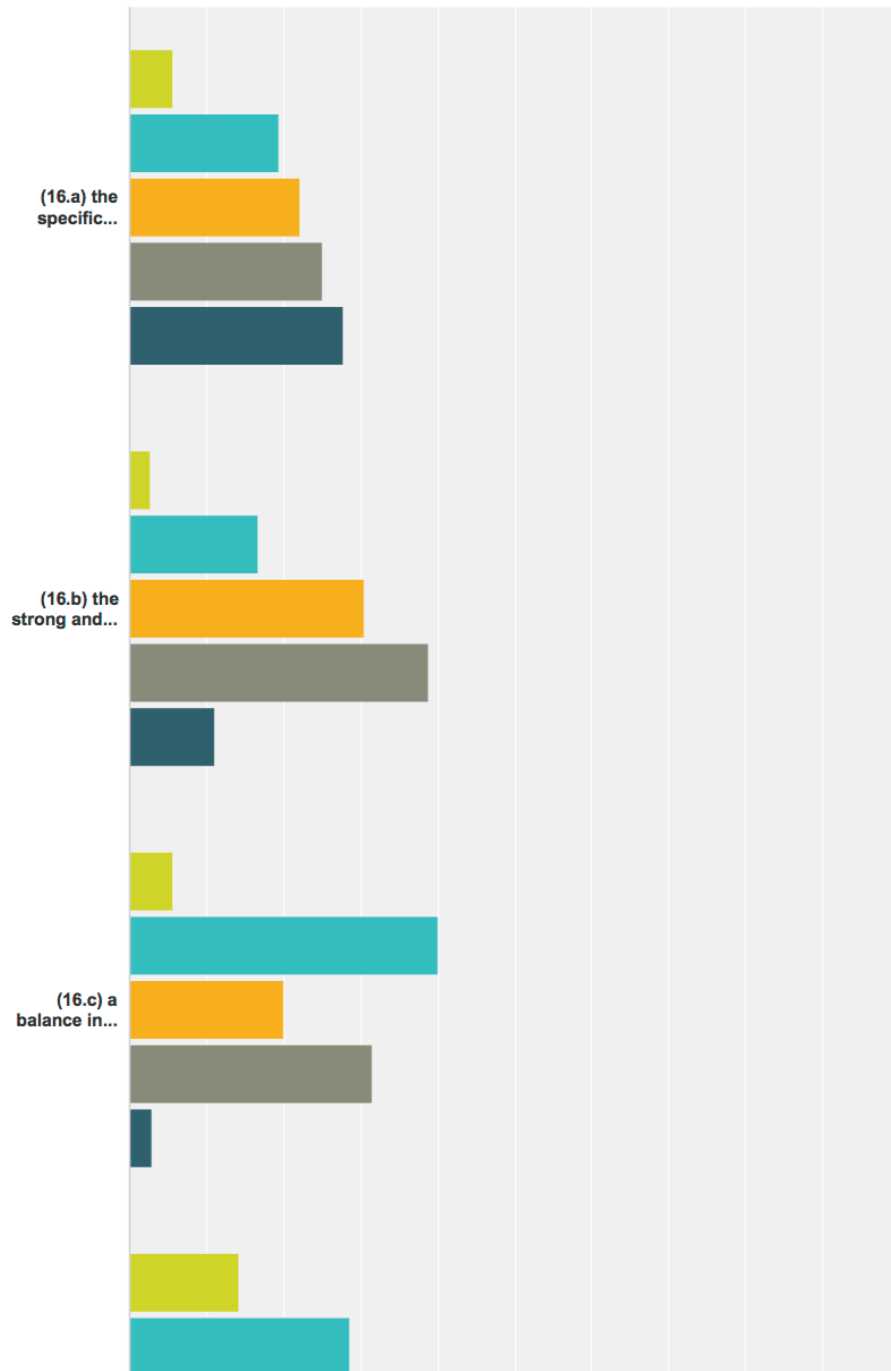
C'è un maggiore spazio per i non sindacalizzati 22,22% (12,82%), con il complessivo di sindacalizzati e no che assomma al 66,67% contro una media del 44,87%.

Le altre componenti sono abbastanza in linea con la media.



Q16 What are (or what would be, in a future EWC) your own main motivations to stand for a position in the EWC (as a member, as a Sel.Co. Member, as an expert/coordinator) or to keep playing your current role in it?

Hanno risposto: 36 Hanno saltato la domanda: 3



Motivazioni

Gli italiani non attribuiscono molta importanza al dialogo e al contatto diretto con il management.

Nella media la valutazione di competenze, gruppo, equilibrio lavoro/incarichi, risultati

